

VERBALE ACCORDO CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

(ai sensi dell'art. 5 della legge n. 164/1975)


In data 30/12/2014 presso la sede legale della Società Bric a Brac Srl, sita in Napoli alla Via Nuova Poggioreale C. Pol. T.7, C.F.: 06027770012 e P.I.: 06605800637 si sono incontrati,

- per la FISTEL CISL sig. Giuseppe Di Marzo e il sig. Tammaro Palomba in rappresentanza dei lavoratori, muniti di apposita delega,
- per la società, il sig. Siviero Luciano nella sua qualità di amministratore della stessa.

al fine di esaminare congiuntamente, la possibilità di rinnovare anche per l'anno 2015 il ricorso alla procedura di Cassa Integrazione in Deroga a partire dal 01/01/2015.

- La medesima richiesta è già stata esposta in data 23/12/2014 a seguito di incontro alle OOSS di categoria con le indicazioni e le motivazioni relative alla volontà aziendali di ricorrere alla procedura di Cassa Integrazione in Deroga ai sensi dall'art. 5, della Legge n. 164/1975, e degli artt. 46 e 47 e 76 del D.P.R. n.45/2000 avendo già esaurito i periodi di CIGO previste dalla legislazione ordinaria.

Constatata la regolarità delle procedure, il rappresentante della società esamina ed elenca i motivi che inducono l'impresa alla richiesta di sospensione dell'attività lavorativa. In particolare il rappresentante legale sig. Siviero Luciano sottopone all'esame delle parti i dati di verifica di bilancio di fine anno, da cui è facile rilevare una situazione di continua regressione dovuta ai ben noti motivi di interesse generale.



La crisi generalizzata che ha colpito quasi tutta l'imprenditoria italiana e del sud in particolare negli anni 2013-2014 è stata oltremodo avvertita dal settore editoriale di servizi in cui opera la nostra società, in quanto si sono ridimensionati tutti i settori merceologici che ne costituivano l'ossatura (immobiliari e motori, ad esempio). Inoltre il quasi completo spostamento del mercato nel mondo del web ha comportato il ridimensionamento del fatturato anche perché lo spostamento dell'utenza sul web sul sito di Bric a Brac, massiccia e con dati di accesso di assoluta preminenza, non è stato accompagnato, come è normale in ambiente internet, dalla medesima migrazione dei fatturati. Le motivazioni sopra indicate hanno portato l'azienda ad avere la necessità di ricorrere alla richiesta di **cassa integrazione in deroga per contrazione dell'attività lavorativa** dovuta ad una **temporanea situazione di mercato anche per l'anno 2015**.

La società comunque si propone di portare avanti un progetto in grado di raggiungere entro i prossimi anni l'obiettivo di migliorare il fatturato di vendita in edicola, quello della pubblicità a pagamento e, sul piano internet, incrementare notevolmente i ricavi, dal momento che essi non sono allineati alla conoscenza ed utilizzo del sito, che si colloca in posizione di primissimo piano tra quelli a valenza regionale. Evitando in questo modo il ricorso da parte dell'impresa alla riduzione dell'organico, la stessa e le parti

CONCORDANO

di sopperire alla momentanea situazione di mancanza di commesse attraverso l'attivazione della procedura di **Cassa Integrazione in Deroga anche per l'anno 2015** in quanto la motivazione aziendale risulta un evento oggettivamente non evitabile.

Non essendoci possibilità di impiegare i lavoratori interessati dalla cassa integrazione ad altre mansioni non avverrà nessuna rotazione ai sensi



dall'art.1, comma 8 L. 223/91, pertanto i 5 lavoratori interessati dalla cassa integrazione in deroga saranno tutti sospesi a 0 ore.

Per quanto riguarda l'ultima figura presente in azienda, il responsabile del settore commerciale, già esclusa per tutta la durata della cassa integrazione ordinaria, continuerà ad essere esclusa dalla cassa integrazione in deroga e Cigo, stante la necessità di tale professionalità per il rilancio dell'azienda.

Le risultanze operative della procedura sono le seguenti:

DATA INIZIO DELLA SOSPENSIONE: 01/01/2015

MOTIVO DELL'ATTIVAZIONE: (RIDUZIONE / SOSPENSIONE DI LAVORO)

PERIODO PRESUNTO: Dal 01/01/2015 al 31/05/2015

LAVORATORI INTERESSATI:

N. Lavoratori 2 del reparto Front Office per n. 55 ore settimanali

N. Lavoratori 1 del reparto Consegne per n. 40 ore settimanali

N. Lavoratori 2 del reparto Amministrativo per n. 65 ore settimanali

Letto, approvato e sottoscritto

NAPOLI, 24/12/2014

Timbro e firma dell'azienda

AGENZIA DI SERVIZI

COSS
